

до наказу Кіровоградського
обласного центру зайнятості
від 27.09.2017 № 127-Д-2017
(зі змінами до наказу від
08.12.2017 № 180-Д-2017 та
від 01.06.2018 № 170-Д-2018)

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА

адміністративної послуги щодо скасування дозволу на застосування праці
іноземців та осіб без громадянства

Інформація про суб'єкт надання адміністративної послуги		
1.	Місцезнаходження суб'єкта надання адміністративної послуги	Кіровоградський обласний центр зайнятості, 25015, м. Кропивницький, вул. Леоніда Куценка, 10, каб. 20
2.	Інформація щодо режиму роботи суб'єкта надання адміністративної послуги	Понеділок - четвер: 8-00 – 17-00 п'ятниця: 8-00 – 15-45 обідня перерва: 12-00 – 12-45
3.	Телефон/факс (довідки), адреса електронної пошти та веб-сайт суб'єкта надання адміністративної послуги	тел./факс: 0(522)24-64-18 E-mall: inspec@kocz.gov.ua Web: www.dcz.gov.ua/kid
Нормативні акти, якими регламентується надання адміністративної послуги		
4.	Закони	Закон України „Про зайнятість населення“

України

Умови отримання адміністративної послуги

5.

**Перелік
підстав для
скасування
дозволу**

1. Трудовий договір (контракт) з іноземцем чи особою без громадянства припинено.
2. Припинено виконання договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, узв'язку з якими був направлений іноземець або особа без громадянства.
3. Територіальний орган або підрозділ центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції, прийняв рішення про визнання іноземця або особи без громадянства біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту.
4. Невнесення роботодавцем плати за видачу або продовження дії дозволу протягом 10 календарних днів з дня отримання рішення про видачу або продовження дії дозволу, яке надсилається обласним центром зайнятості з повідомленням про вручення.
5. Неподання роботодавцем протягом 10 календарних днів з моменту укладання трудового договору (контракту) засвідченої його копії.
6. Подання роботодавцем письмової заяви про скасування дозволу за обставин, викладених у вищевказаних пунктах 1-3.
7. Виявлення обласним центром зайнятості обставин, викладених у пунктах 1-3.
8. Виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути виявлена під час розгляду заяви.
9. Наявність рішення про примусове повернення або примусове видворення іноземця або особи без громадянства,

		<p>прийнятого відповідно до статей 26 та 30 Закону „Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства”.</p> <p>10. Встановлення факту застосування праці іноземця або особи без громадянства на інших умовах ніж ті, що визначені дозволом або іншим роботодавцем.</p> <p>11. Невикористання іноземцем або особою без громадянства права на оскарження рішення територіального органу чи підрозділу центрального органу виконавчої влади , що реалізує державну політику у сфері міграції , про відмову у визнанні біженцем або особою , яка потребує додаткового захисту або у разі остаточного вирішення питання про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту.</p> <p>12. Набрання законної сили обвинувальним вироком суду за яким іноземця чи особу без громадянства засуджено за вчинення злочину.</p>
6.	<p>Перелік документів для скасування дозволу</p>	<p>Заява роботодавця про скасування дозволу.</p>
7.	<p>Результат надання адміністративної послуги</p>	<p>Скасування дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства.</p>